



困難を有する若者の長所に目を向ける ポジティブな取組について

株式会社デジタルハーツホールディングス
取締役会長
宮澤 栄一

社名	株式会社デジタルハーツホールディングス（東証1部：3676） 株式会社デジタルハーツ
代表者	代表取締役社長CEO 玉塚 元一
事業内容	総合デバッグ・テストサービス（※一般労働者派遣事業：般13-07-0485） セキュリティ事業
設立	2001年（平成13年）4月19日
資本金	3億686万円（2018年3月31日現在）
従業員数	755名（その他登録テスター 約8,000名）
本社	東京都新宿区西新宿三丁目20番2号 東京オペラシティビル41F
拠点	国内 14拠点：初台本社/札幌/仙台/新宿/笹塚/浅草/名古屋/京都/大阪/松山/福岡 海外 2拠点：米国/中国

経営陣

宮澤 栄一



- ✓ 1972年生まれ。「生き生きと働き、活躍できる場」を創ることを目標に、2001年当社設立。
- ✓ それまではほとんど外注化されていなかったゲームソフトのデバッグを一挙に拡大し、当社の基盤を作る。
- ✓ 現取締役会長。

玉塚 元一



- ✓ 1962年生まれ。旭硝子（株）、（株）ファーストリテイリングを経て、（株）リヴァンプを設立。その後（株）ローソンを経て、2017年1月より当社顧問、6月より当社代表取締役社長CEOに就任。
- ✓ 第二創業期と位置づけ、当社グループの飛躍的な成長を目指し、事業をけん引。



8,000人

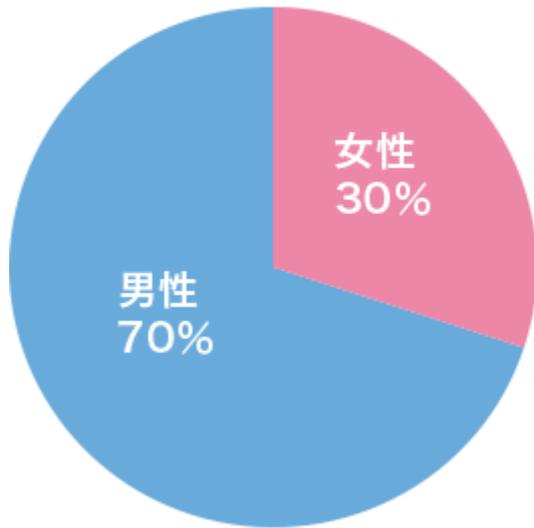


- ✓ ゲームやデジタル機器の**デバッグ**を専門に行う会社として2001年に創業。
- ✓ 創業初期に、XBOXのデバッグ業務を受注したことを契機に急速に成長。
- ✓ 一貫して**売上拡大・黒字経営**を実現。
- ✓ 全国14ヶ所の拠点に、**8,000人**を超える登録テスターを有している。
- ✓ **学歴・職歴不問**。元ニートやフリーターなど多様な人材が登録。
- ✓ 独自の人材管理・研修制度により**プロフェッショナル**として成長。
- ✓ これまで1,000社以上と取引し、**100万件を超えるバグ**を検出。
- ✓ 指紋認証による入室管理、監視カメラによる防犯、専門業者による情報破棄、身元人保障等を徹底し、これまで**情報漏洩ゼロ**。

デバッグ・システムテストのビジネスモデル

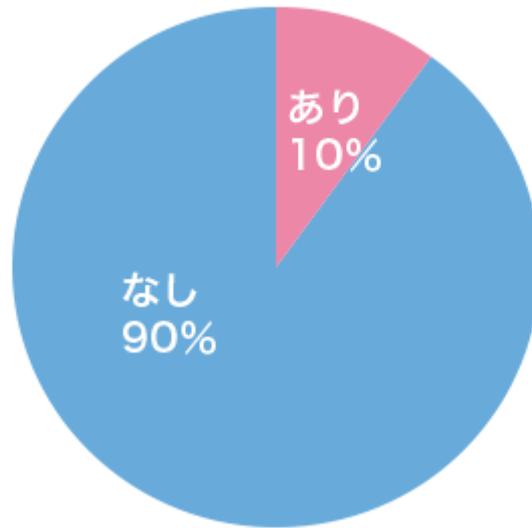
市場に提供される前の製品をチェックし、
「不具合」を発見・報告する「デバッグ・システムテストサービス」を提供





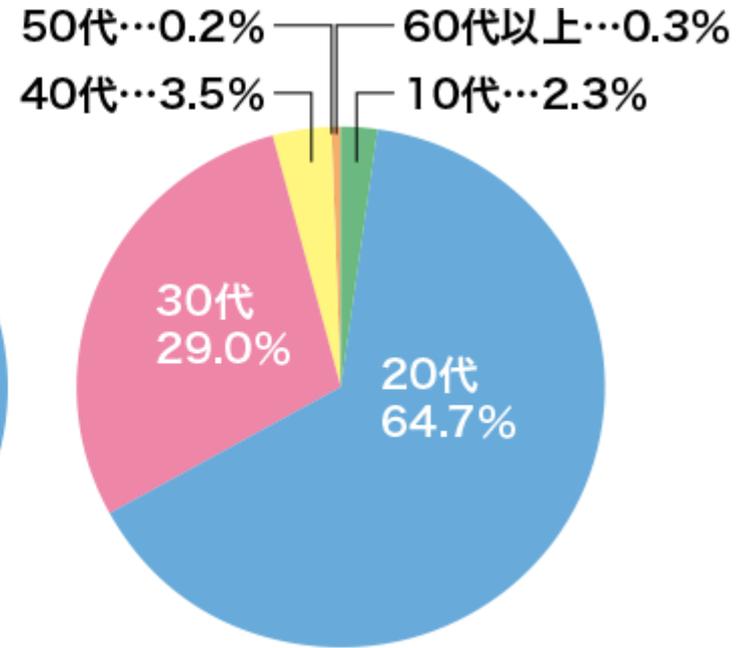
男女比

男性が多め



デバッグ経験

約9割が未経験



平均年齢

若者が中心



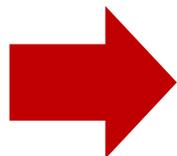
受動的テスト

プログラムの構造に注目してチェック項目を順に確認。
仕様通りにできていることは確認できるが、想定外のバグは検出できない。



能動的テスト

開発者が予期しない動作を行うことでより深い想定外のバグを引き出す。
ユーザー目線に立ち、能動的にバグを検出するにはセンスが必要。

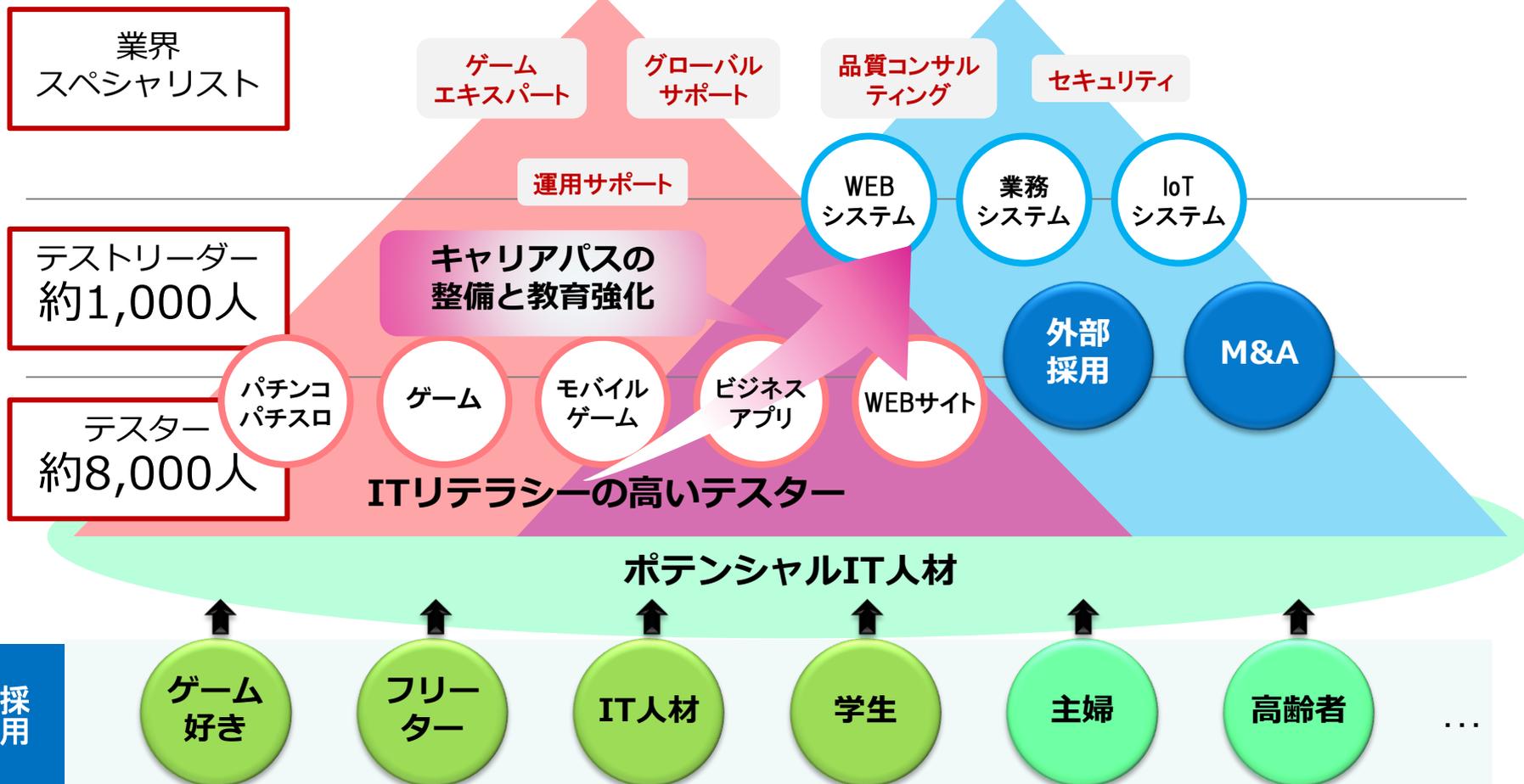


ニート・フリーターと呼ばれる人達は、社会経験に乏しいだけで、ITリテラシーが高い。
デバッグサービスに適した人材であり、社会経験を積めば十分な戦力になる。

個性、多様性を認めた豊富な人材プラットフォームを構築
人材層の拡大及び専門人材の育成を強化

エンターテインメント

エンタープライズ





世界最大の格ゲーの祭典「EVO」の日本大会を運営

- ✓ 数あるeスポーツの大会の中でも世界最大規模を誇る格ゲー大会「EVO」。その理念を受け継いだ「EVO JAPAN 2018」を運営。
- ✓ また、「コミュニティをひとつに」のスローガンのもと、初心者講習会、対戦会など幅広い層が楽しめるサイドイベントを多数開催。

数千名の在籍ゲーマーからゲーミングチームを選抜

- ✓ 「DIGITAL HEARTS Gaming」を発足。数千名の在籍スタッフの中から実力派を集め、各所で行われるeスポーツの大会に積極的に参加。
- ✓ 将来的には様々なゲーマーがゲーム業界に貢献する機会の創出を検討。



- ✓ ホワイトハッカー（正義のハッカー）を育成するための実践的研修をスタート。
- ✓ 2週間の研修後、OJTによりサイバーセキュリティの実務を習得。
- ✓ プログラミング等の高度な予備知識は不要、知識詰め込みではなく演習中心。
- ✓ サイバー犯罪の被害が拡大する中、ゲーマーの「並外れた集中力」「目標達成への執念」「強い正義感」等を生かしたホワイトハッカーの育成を目指す。



阿部ひろき

(DHセキュリティ顧問)

セキュリティコンサルタント・システムエンジニア・プログラマー。日本でも5本の指に入るサイバーセキュリティコンサルタントとして、官公庁や大手企業の顧問を歴任。**ゲームフィッシング**を活用した研修スタイルに特長。

【参考】サイバーセキュリティ人材の不足が深刻化するなか、 ゲーマーの採用が解決策に



7カ国(米英独仏星豪日)のセキュリティ専門家・マネージャー約1000名を対象に調査した結果(米マカフィー、2018年4月)

92%

ゲーマーはサイバーセキュリティに必要なスキルを備えている

57%

ゲームによりセキュリティに関する従業員の知識が増える

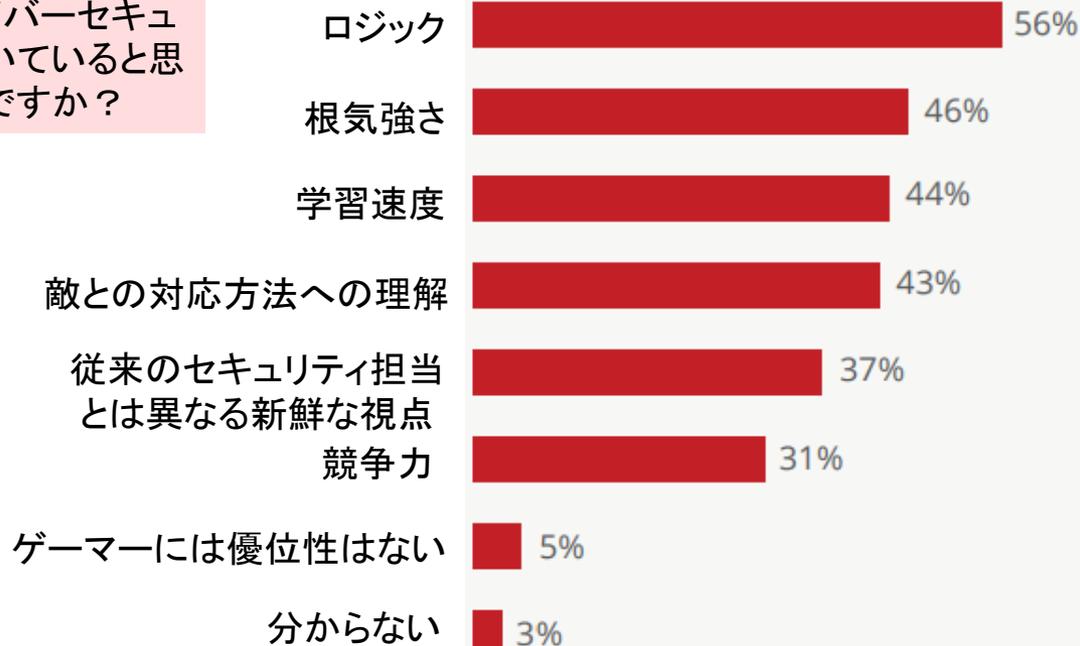
43%

ゲーミフィングがサイバーセキュリティに必要なチームワーク強化に有益

77%

ゲーミフィングを活用すれば組織はより安全になる

ゲーマーがサイバーセキュリティ担当に向いていると思う理由は何ですか？



SAVE the DIGITAL WORLD

経営理念

私たちは、確かな技術と人の力で、
ITイノベーションの安全品質を支え、
高度デジタル社会に喜びと安心を生み、
進歩発展に貢献します。

行動指針

- デジタルハーツが大切にする「6つの心」
1. 「正義の心」をいかなる時も貫きます。
 2. 「まっすぐな心」で仲間と向き合います。
 3. 「情熱的な心」で常に挑戦し続けます。
 4. 「変革する心」で自ら成長し続けます。
 5. 「こだわる心」で高品質を追求します。
 6. 「ひたむきな心」でお客様に接します。



DIGITAL HEARTS

SAVE the DIGITAL WORLD