

「情報セキュリティ人材育成プログラムを踏まえた2012年度以降の当面の課題等について」(案)に関する意見募集の結果の概要について

経緯

「情報セキュリティ人材育成プログラム」(2011年7月情報セキュリティ政策会議決定)を踏まえ、情報セキュリティ政策会議の下に「普及啓発・人材育成専門委員会」を設置。



今後の情報セキュリティ人材育成に関する課題等を取りまとめた「情報セキュリティ人材育成プログラムを踏まえた2012年度以降の当面の課題等について」(案)を作成し、意見募集を実施。

意見募集及び結果の概要

- 実施方法：NISC、内閣官房及び電子政府の総合窓口(e-Gov)のHP上に掲載して公募
- 実施期間：2012年4月2日(月)～5月1日(火)
- コメント総数：9件【内訳 1団体から延べ3件、4個人から延べ6件】
- コメント概要：施策に対する見解、施策実施にあたっての配慮要望等。
 - 企業等における情報セキュリティ人材育成の支援関係 延べ3件
 - 政府機関等の情報セキュリティ担当者関係 延べ1件
 - 情報セキュリティ人材のスキル、資格、教育プログラム関係 延べ4件 等

コメントへの対応

- 中小企業向けのセミナーを実施するなど、中小企業の経営者に対しても情報セキュリティへの理解を促進していく
- 優秀な外部人材の活用や政府機関や独立行政法人等をハブとしたセキュリティ人材のネットワーク形成を行うことにより、政府機関の情報セキュリティ担当者が民間企業のセキュリティ担当者から学ぶことを推進していく
- 今後の情報セキュリティ人材のスキル、資格、教育プログラム等を整理していくうえで、参考とさせていただく 等

	ご意見概要	ご意見に対する考え方
1	<p>該当箇所：3.(3)①企業等における人材の育成支援</p> <p>記述されている内容や案に非常に同意・共感致します。その上で、具体的に下記の試みの開催についてもご検討いただきたく、意見の提出をさせていただきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・NISC主催 若手人材交流勉強会・座談会 ・NISC主催 セキュリティソリューションブートキャンプ（レイヤー別） <p>上記イベントへの「個人」参加できる機会の提供・開催。</p>	<p>御指摘については、今後施策を具体化する際の検討の参考とさせていただきます。</p>
2	<p>該当箇所：3.(1)(現状)</p> <p>規模が小さくても重要な情報を保有する他の企業内ネットワークに接続可能な環境下にある中小企業の経営者に対しても、情報セキュリティへの理解を促進する必要がある。</p>	<p>中小企業の経営者に対しても情報セキュリティへの理解を促進する必要があると認識しており、例えば3.(1)③企業経営層への情報提供等において、〈今後実施すべき施策〉として、以下の施策を記載しております。また、情報セキュリティの普及・啓発については、「情報セキュリティプログラム」に基づき、情報セキュリティ対策を一般常識として国民全体に定着させるための各種取組を推進することとされています。これらの取組により、中小企業の経営者に対しても情報セキュリティへの理解を促進したいと考えています。</p> <p>○セミナーの実施</p> <p>中小企業の経営層や情報セキュリティ指導者向けに、分かりやすい情報セキュリティ対策を提示する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・中小企業向け情報セキュリティ指導者セミナーを引き続き開催する（経済産業省）。

3	<p>該当箇所：3.(2)②情報セキュリティリスクに確実に対応できる職員の採用・育成</p> <p>各省庁の情報セキュリティ担当職員を、民間の優秀なセキュリティベンダー等の企業に一定期間、出向・留学させて、セキュリティの最前線で戦っている民間企業のセキュリティ担当者から、情報セキュリティリスクに確実に対応するための実践経験を積ませる。</p>	<p>政府機関の情報セキュリティ担当者が民間企業のセキュリティ担当者から学ぶことは重要であると認識しており、既に、3.(2)②情報セキュリティリスクに確実に対応できる職員の採用・育成において、 <今後実施すべき施策>として、以下の施策を記載しております。 これらの取組により、政府機関の情報セキュリティ担当者が民間企業のセキュリティ担当者から学ぶことを推進したいと考えております。</p> <p>○優秀な外部人材の活用</p> <ul style="list-style-type: none"> ・官民の人事交流等により情報セキュリティに係る外部人材を活用する人事の在り方を検討する（関係府省庁）。 <p>○政府機関や独立行政法人等をハブとしたセキュリティ人材のネットワーク形成</p> <ul style="list-style-type: none"> ・政府機関や独立行政法人等がハブとなり産学官のセキュリティ関連業務を交互に経験できる機会を設けることなどにより、幅広いネットワーク経営を図り、情報セキュリティ人材を育成する（関係府省庁）。
---	--	--

4	<p>該当箇所：3.(1)(現状)</p> <p>一般企業のセキュリティ人材育成に関しては、本文中に御指摘のとおり「情報セキュリティは、費用対効果が必ずしも明確ではない」という面がある。この点を踏まえて提言申し上げる。</p> <p>「内部統制や情報技術基盤整備など『他業務との兼任』を前提としたキャリアパスの設定、および情報セキュリティに関するスキルセットやカリキュラムの整備について検討する」こと</p>	<p>独立行政法人情報処理推進機構がとりまとめたキャリアパスモデルにおいては、情報セキュリティ以外の業務についても内容に盛り込まれているところ（参照：http://www.ipa.go.jp/about/press/20120427.html）。また、スキルや教育プログラム等の整理については、3.(1)②企業等における情報セキュリティ人材育成の支援において、〈今後実施すべき施策〉として、以下の施策を記載しております。ご指摘につきましては、今後の情報セキュリティ人材の在り方などを検討していくうえで、参考とさせていただきます。</p> <p>○スキル、資格、教育プログラム等の整理</p> <ul style="list-style-type: none"> ・情報セキュリティ関連業務で求められるスキルと関連する資格、教育プログラムを整理して公表する（総務省、経済産業省）
5	<p>該当箇所：3.(1)(現状)</p> <p>一般企業のセキュリティ人材育成に関しては、本文中に御指摘のとおり「情報セキュリティは、費用対効果が必ずしも明確ではない」という面がある。この点を踏まえて提言申し上げる。</p> <p>「企業経営者層への情報提供としては「どうすべきか」という点よりも、セキュリティ対策を怠った場合のリスクやダメージについて具体的に説明する。そのために、業種業態に応じた『情報セキュリティ・ハザードマップ』などのリスクについての啓蒙資料を開発する」こと</p>	<p>ご指摘のとおり、企業経営者層への訴えかけとして、セキュリティ対策を怠った場合のリスクやダメージについて具体的に説明することは有効であると考えます。今後、企業経営者層への情報提供を行ううえで、参考とさせていただきます。</p>

6	<p>該当箇所：3.(1)②企業等における情報セキュリティ人材育成の支援</p> <p>本文中にご指摘のとおり「情報セキュリティ関連業務で求められるスキルと関連する資格、教育プログラムを整理して公表する」ことは、今後実施すべき施策として重要であると考えます。これにとどまらず、既存のスキル標準（ITSSなど）において情報セキュリティの観点で、スキルの整備ならびに教育プログラムの開発も行うべきではないか</p>	<p>ご指摘につきましては、今後の情報セキュリティ人材のスキル、資格、教育プログラム等を整理していくうえで、参考とさせていただきます。</p>
7	<p>該当箇所：一般企業及び学生（情報系以外も含めた）のセキュリティ人材育成について</p> <p>経済産業省所管、情報処理推進機構企画・運営のITパスポート試験について、政府の関係省庁やネットワークセキュリティ関係の緒団体が連携し『ゲートキーパーズ宣言』のようなタレントを起用したキャンペーンを行い、場合によっては、政府の広報によるCMなどで社会人や学生のITリテラシー向上を促す施策を展開してはどうか。</p>	<p>ご指摘につきましては、今後のITパスポート等に係る広報等を検討する上で、参考とさせていただきます。</p>
8	<p>該当箇所：一般企業及び学生（情報系以外も含めた）のセキュリティ人材育成について</p> <p>情報処理推進機構が平成16年に公表した『情報セキュリティ関連試験検討WG報告書』に記載されている情報セキュリティエントリーレベル1～2試験の内容を現行のITパスポート試験、基本情報技術者試験のシラバスを改訂することで盛り込み『情報セキュリティスペシャリスト』へ向けたセキュリティ人材のキャリアパスを明示するよう、経済産業省の人材育成WGへ働き掛けてみてはどうか。</p>	<p>セキュリティ人材のキャリアパスについては、独立行政法人情報処理推進機構がキャリアパスモデルをとりまとめています（参照：http://www.ipa.go.jp/about/press/20120427.html）。</p> <p>ご指摘の内容につきましては、経済産業省の人材育成WG担当に伝達させていただきます。</p>

※本件と直接関係しないご意見は掲載しておりません。